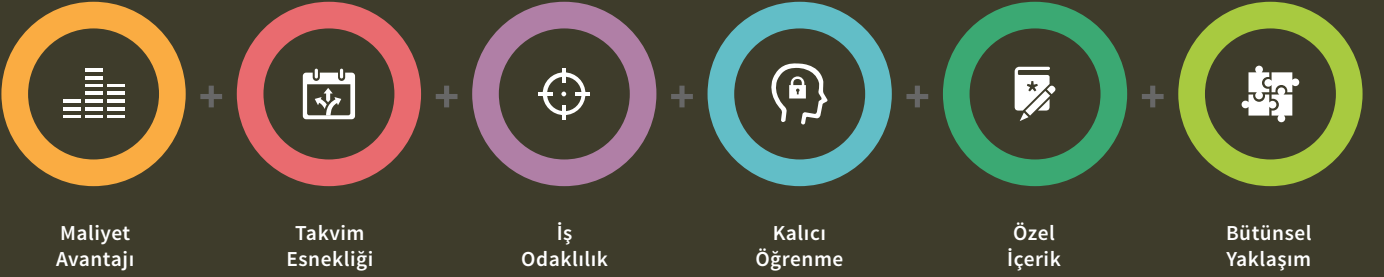




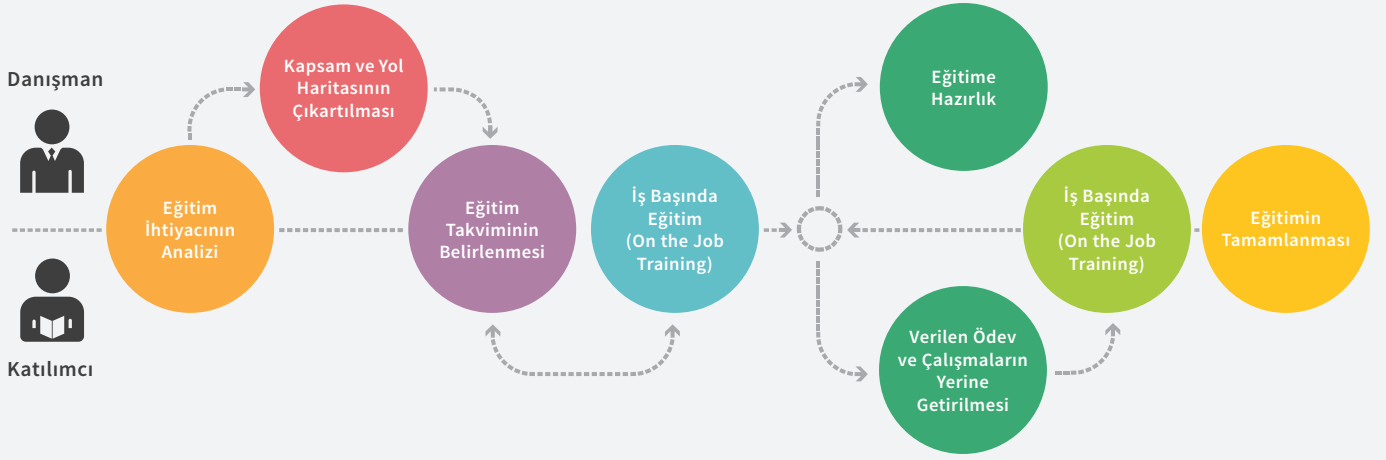
İş Başında Eğitim nedir?

Çalışanın ya da çalışanların, konusunda uzman bir eğitmen/danışmanın öncülüğünde belli bir işi yaparak veya bir görevi üstlenerek o işi öğrenmesine dayalı eğitimidir.

İş Başında Eğitim (On the Job Training)



İş Başında Eğitim (On the Job Training) Süreci



İş Başında Eğitim nasıl gerçekleştirilir?

- + Eğitim başlangıcında katılımcının ihtiyaçları belirlenir.
- + Eğitimin kapsamı belirlenir ve yol haritası çıkartılır.
- + İş başında eğitim katılımcının firma yerinde, gerektiği zaman kendi sistemleri (alt yapı, mimari, teknoloji, vb.) üzerinde gerçekleştirilir.
- + Ağırlıklı olarak uygulamayla ilerlemekle birlikte gerektiğinde teorik anlatıma geçilir.
- + Ele alınan konuya bağlı olarak akış bazen değişebilir de, genel olarak akış şöyledir: Eğitim gününde katılımcılara konuyla ilgili teorik eğitim verilir, ardından demo uygulama yapılır ve kurumun gerçek problemi laboratuvar ortamında çözülür. Ardından katılımcının problemi laboratuvar ortamında çözmesi sağlanır. Sonra da katılımcı uygulamayı gerçek ortamda yapar.
- + Gün bitiminde bir sonraki güne kadar katılımcıların yapmaları gereken işler belirlenir, görevlendirmeler yapılır.
- + Her eğitim günü başlangıcında önceki günün konuları tekrar edilir, verilen çalışmalar kontrol edilir, varsa sorular cevaplanır.



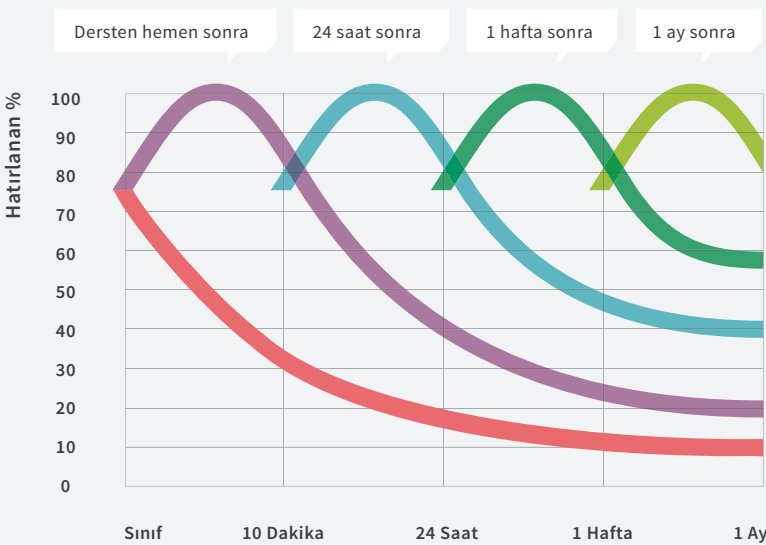
İş Başında Eğitimin Avantajları Nelerdir?

- + Eğitim başlıklarıyla ilgili örnekler gerçek işler üzerinden verildiğinden eğitimden en yüksek fayda sağlanmış olur.
- + Alternatif maliyetler de göz önünde bulundurulduğunda (katılımcının iş başında olmamasının kuruma olan maliyeti, zaman, vb.) maliyet/fayda açısından klasik eğitime göre çok daha caziptir.
- + Katılımcılar kendi üretim ortamları üzerinde uygulamalı ve gerekli yerlerde tekrarlı olarak öğrendikleri için unutma sorunu büyük ölçüde engellenir.



- + Katılımcı, işi bizzat kendi üretim ortamında yaparak teorik bilginin üretime dönüşmesini hızlandırır.
- + Bilgi ve beceriyi birlikte kullanma ve özümseme imkânına kavuşulur.
- + Eğitim gereksinimleri gerçek ihtiyaca göre, iş başında belirlenir. Kalan günlerin içerikleri gereksinimlerdeki değişikliklere göre planlı olarak güncellenebilir.
- + İş başında eğitimin (on the job training) kapsamı klasik eğitim içeriğiyle sınırlandırılmaz, üretim ortamının gereksinimlerini de karşılayacak ek konularla zenginleştirilir.
- + İş başında eğitim (on the job training) klasik eğitimde olduğu gibi blok değil periyodik olarak gerçekleştirileceği için katılımcılar işlerden uzun süreli ayrı kalmazlar.
- + Konular parçalı bilgiler halinde kalmaz, bütünlük bir bilgi birikimi ve deneyim halinde aktarılmış olur.
- + Konular yeri geldikçe ele alındığından bilgi edinilmesi ve kullanılması arasındaki zamanlama sorunları ortadan kalkar.

Unutma Eğrisi



Bir bilgiyi öğrenmek kadar kalıcı hale getirmek de önemlidir. Bunun için anahtar tekniklerden birisi, bilgilerin tekrar edilmesi yoluyla unutulmalarını engelleyerek kalıcı hale getirilmesidir. İş başında eğitim, bilgilerin gerekli zamanlarda tekrar edilmesini sağlayarak kalıcılıklarını artırır.

- Tekrar 4
- Tekrar 3
- Tekrar 2
- Tekrar 1
- Tekrar yok



Hizmet Alımı Tercih Matrisi

Her duruma uygun tek bir eğitim çözümü yoktur. Farklı gereksinimler, farklı çözümler gerektirebilir.

Aşağıdaki matris yardımıyla ihtiyaçlarınıza en uygun eğitim çözümünü belirleyebilirsiniz.

Gereksinimler	İş Başında Eğitim	Klasik Sınıf Eğitimi	Danışmanlık /Proje
Danışmanın/eğitmenin işin tamamının bitirilmesinden sorumlu olması			
Ekibin işi yapar hale gelmesinin sağlanması			
Ekibin bir teknoloji, alan, platform ve/veya başlıkta gerekli bilgiyi edinmesi.			
Vendorlara ait kurumsal eğitim içeriklerinin esas alınması			
Eğitim içeriğinde katılımcıya özel düzenleme yapılabilmesi			
Eğitim tarihlerinin takvime yayılması			
Kalan süre içeriğinin dinamik kullanılabilmesi			
İşin tamamlanma tarihinin daha öncelikli olduğu durumlarda.			
Eğitim maliyetini paylaşabilmek. (Açık eğitim)			
Farklı kurumlardan gelen katılımcıların deneyimlerini paylaşabilmek			
Kendi sistemleri üzerine eğitim alma			
Bilgiyi beceriye hızlı döndürme ihtiyacı			
Eğitim sonunda edinilen bilginin üretime doğru ve kaliteli şekilde dönüşme garantisi			
Temel ürün eğitimi ya da teknoloji farkındalığı elde etmek			
Eğitimle birlikte PoC, PoT vb. çalışmaların yapılması			
İşe yeni başlayan tecrübesiz çalışanların eğitilmesi			

Referanslarımız

İş başında eğitim (on the job training) hizmetimizi gerçekleştirdiğimiz kurumlardan bazıları şunlardır:



Software Engineering Best Practices



Microsoft Workflow Foundation Development



Business Analysis & Software Testing Process Definition & Implementation



Data Mining Business Approach Development



Data Management & Reporting Best Practices



Data Management Best Practices



Data Warehouse and Business Intelligence Architecture & Development



Data Mining Business Approach Development



Database Management Best Practices



Başbakanlık Strateji Geliştirme Dairesi

Microsoft Project Server, PMO Center of Excellence Implementation



Microsoft Exchange, Active Directory, Windows Server Administration Best Practices



Microsoft System Center Orchestrator ve Powershell – Excellence in Management



Microsoft Bitlocker Administration, Monitoring (MBAM)



Direct Access, Microsoft Bitlocker Administration, Monitoring (MBAM), Applocker



IIS – High Availability in Production Environment



Microsoft System Center Configuration Manager (SCCM) Client Agent Deployment Best Practices



Microsoft System Center Operations Manager (SCOM) Global Deployment Best Practices



Microsoft System Center Configuration Manager (SCCM) Upgrade Best Practices



Microsoft Team Foundation Server Application Lifecycle Management Implementation



Data Security Assessment and Awareness

